

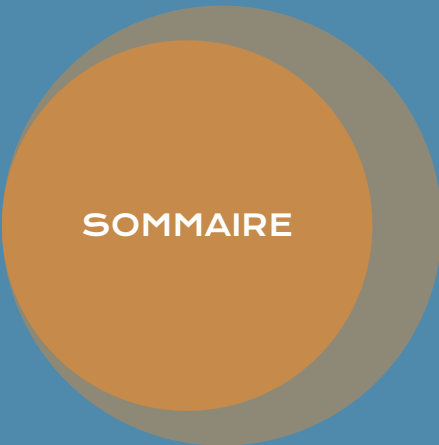
RECRUTER
POUR LA
SAISON DANS
LES GORGES
DE L'ARDÈCHE

L'Espace saisonniers des Gorges de l'Ardèche
et Émerveillés par l'Ardèche vous propose ce
tutoriel afin de vous aider à attirer les
meilleurs talents pour vos recrutements
saisonniers



ÉMERVEILLÉS PAR
L'ARDÈCHE

GORGES
de l'Ardèche | Pont
d'Arc
ESPACE SAISONNIERS



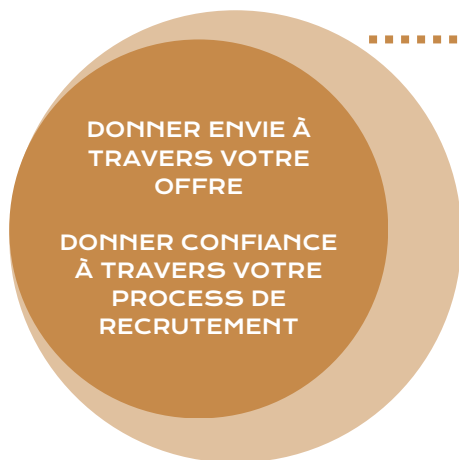
SOMMAIRE

S

Vous recrutez pour la saison?

Process de recrutement : de l'offre à l'intégration

- 
- 1 Donner envie, Donner confiance
 - 3 Répondre à une candidature
 - 4 Fidéliser vos recrues
 - 5 Un accompagnement personnalisé



Qu'est-ce qui fait venir sur
le territoire, dans
l'entreprise, sur ce poste
plutôt qu'ailleurs ?

Être attractif



- Soyez attractif tout au long de votre parcours de recrutement :

Offre d'emploi / E-réputation / Territoire / Echanges / Premier contact / Intégration

- Soignez votre formulation / sortez des habitudes / Cassez les codes / Marquez votre identité / Mettez de l'émerveillement !

- Rédigez un message clair : En Ardèche, la qualité de vie facilite la performance professionnelle

▶ **ARDÈCHE = ATOUT**

- Osez un message décalé pour un impact augmenté

Exemple : "Recherche un collaborateur en recherche de nouvelle vie..."

- Travaillez sur les valeurs de l'entreprise, sur vos critères de choix incontournables, sur les messages à faire passer et les freins potentiels



L'ANNONCE DOIT ÊTRE PERCUTANTE, COMPLÈTE ET SYNTHÉTIQUE



Se montrer réactif

- Répondre rapidement à toutes les candidatures (oui / non / en cours d'analyse)
- Être efficace et transparent sur le processus de recrutement et les délais de décisions

Se mettre à la place du candidat

- Qui est-il ? Quel est son profil type ? D'où vient-il ? A-t-il une famille ?
- Rester en lien tout au long du processus du recrutement. C'est sa première expérience de votre entreprise.
- S'adresser directement à lui dans la formulation : **"VOUS"**
- Diffuser votre annonce sur les médias adaptés au profil recherché

Structurer votre offre

Territoire : Attractivité

Bassin de vie, spécificités, événements marquants...

Votre structure : Vos différences

Votre vision, vos valeurs, votre taille, vos savoir-faire,...

Poste proposé : L'essentiel

Missions, responsabilité et perspectives,...

Profil recherché : Les incontournables

Formation, expérience, savoir-être,...



RÉPONDRE À UNE CANDIDATURE

Tout échange est un acte de séduction



EN CAS DE RÉPONSE POSITIVE

- Gardez le contact avec le candidat retenu durant tous le processus de recrutement, jusqu'à la prise de poste. Cela afin d'éviter les déconvenues de dernière minute, suite à un manque de communication.

EN CAS DE RÉPONSE NÉGATIVE

- Le candidat n'est pas retenu ? Informez le toujours, par mail ou par courrier, que sa candidature n'a pas été retenu, cela permet d'envoyer une image positive de votre entreprise et de valoriser votre marque employeur, malgré le refus.

Exemple de réponse négative :



*Nous avons bien reçu votre candidature et nous vous remercions vivement de l'intérêt que vous portez à notre structure.
Sachez que les différents éléments que vous nous avez transmis ont été examinés avec la plus grande attention.*

Cependant, malgré l'intérêt que suscite votre candidature, nous sommes au regret de ne pouvoir répondre favorablement à votre demande, nous avons choisi de poursuivre avec un candidat dont l'expérience correspond davantage aux exigences du poste en termes de...

Vous souhaitant pleine réussite dans votre recherche, et espérant que cette dernière aboutisse rapidement, nous vous prions d'agréer l'expression de nos sincères salutations.



FIDÉLISER VOS
RECRUS

Une intégration réussie : des saisonniers qui reviennent

CF Atelier RH en partenariat avec la MDEF : *"Booster vos offres d'emploi pour attirer des profils adaptés"*

40% des saisonniers ne reviennent pas l'année suivante à cause d'une mauvaise intégration. (Source: Etude RH ,2024)

- Intégration : La première impression compte
- Programme d'accueil : Tour des lieux, présentation de l'équipe
- Formation rapide aux outils et procédures
- Motivation à long terme
- Organisation de moments de convivialités (repas d'équipe, soirées)
- Offrir des avantages en fin de saison





BÉNÉFICIEZ D'UN ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ



L'ESPACE SAISONNIERS DES GORGES DE L'ARDÈCHE

Votre interlocuteur spécialisé dans l'emploi saisonnier sur le territoire



MAISON DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION SUD ARDÈCHE

Partenaire emploi, proposant un appui RH gratuit, aux TPE, pour vous accompagner dans vos recrutements





ESPACE SAISONNIERS DES GORGES DE L'ARDÈCHE

16 rue des abeilles - 07150 VALLON PONT D'ARC

www.gorges-ardeche-saisonniers.fr - contact@gorges-ardeche-saisonniers.fr - Tél : 04 75 88 17 44

ÉMERVEILLÉS PAR
L'ARDÈCHE

ÉMERVEILLÉS PAR L'ARDÈCHE

Pôle Bésignoles - 6 route des Mines - 07000 PRIVAS

www.emerveillesparlardeche.com - contact@emerveillesparlardeche.com - Tél : 07 83 88 48 67